

GOLDBECK

Směrnice o správném chování



Úvodní slovo vedení společnosti

Už od založení našeho podniku v roce 1969 sdílíme společné hodnoty. Na jejich základě se rozhodujeme.

Stavíme na pilířích lidského přístupu, odpovědnosti, trust, motivace i průkopnický duch. Tyto pět základní hodnoty charakterizují naši společnost i náš přístup k zákazníkům, obchodním partnerům, dodavatelům i zaměstnancům. Hlásíme se k odpovědnosti za udržitelnost naší činnosti v podnikatelské, ekologické a sociální oblasti. Odpovědně se chováme ke svým kolegům a obchodním partnerům i ke společnosti a životnímu prostředí.

Směrnice GOLDBECK o správném chování platí ve všech oborech naší činnosti včetně našich tuzemských i zahraničních dceřiných společností. Zahrnuje požadavky na dodržování národních i mezinárodních zákonů, předpisů a etických zásad. Je základem pro další úspěšnou spolupráci a udržitelný rozvoj našeho podniku. Doplnuje Zásady společnosti GOLDBECK, v nichž je uvedena naše filozofie, naše cíle a normy našeho chování.

Správné chování vyžadujeme od všech zaměstnanců naší společnosti. Proto musí nadřízení jít příkladem, ale také zajistit, aby jejich podřízení směrnici o správném chování znali, uvědomovali si ji

a dodržovali ji. K tomu je nezbytná osobní komunikace i organizační opatření. V rámci digitalizace budou ke směrnici GOLDBECK o správném chování k dispozici také školicí postupy.

Zde uvedené zásady jsou přístupné a závazné i pro naše zákazníky a obchodní partnery. Kromě nich platí také Základní prohlášení společnosti GOLDBECK včetně předpisů, které jsou v něm uvedené, zvláště Kodex chování závazný pro nás i naše zákazníky a obchodní partnery.

Vedení společnosti GOLDBECK dbá na to, aby se stanovené normy uplatňovaly v celém podniku a řídili se jimi naši pracovníci, zákazníci i subdodavatelé. Porušování směrnice o správném chování se netoleruje.

Bielefeld, únor 2025



Jörg-Uwe Goldbeck

01 Dodržujeme národní i mezinárodní zákony a jednáme eticky

Společnost GOLDBECK se nespokojuje s pouhým dodržováním národních a mezinárodních zákonů.

Porušení zákonů může vést k trestnímu stíhání, vysokým pokutám, ztrátě veřejných i soukromých zakázek, náhradám škod a poškození pověsti.

Eticky korektní je chování podle obecných zásad poctivosti a slušnosti. Společnost GOLDBECK má tyto hodnoty zakotvené v podnikových směrnících.

Od našich zaměstnanců očekáváme etické chování při jejich pracovní činnosti i ve všech souvisejících situacích.

K etickému chování patří chovat se ke všem lidem slušně a s respektem bez ohledu na jejich funkci, původ, náboženské vyznání, pohlaví, sexuální orientaci, věk nebo zdravotní postižení.

Společnost GOLDBECK odsuzuje všechny formy nucené či dětské práce a dbá na zamezení otroctví a obchodování s lidmi ve vlastní činnosti, nákupních dodavatelských řetězcích, zadávání zakázek, výrobě a všech obchodních vztazích (podle britského zákona MSA 2015) a podplácení (UK Bribery Act). V procesním řetězci dbáme také na základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (ILO).

02 Netolerujeme korupci, úplatkářství ani praní špinavých peněz

Korupce má všude ve světě zhoubné dopady. Proto ji nepřipouštíme v žádné formě. Transparentními procesy zamezujeme i chování, které by mohlo jako korupce vypadat.

Korupce může mít mnoho podob – peněžité a věcné dary, pozvání, příspěvky, poradenské smlouvy či jiné výhody.

Je zakázáno požadovat, přijímat, nabízet nebo dávat úplatky přímo i nepřímo.

Je však dovoleno, s výjimkou veřejných činitelů, účastnit se obvyklých pracovních obědů a pohoštění a také přijímat i věnovat drobné dárky. Pro orientaci jsou k dispozici interní pokyny.

Korupce škodí společnosti i jejím zákazníkům. Poškozuje dobré jméno společnosti GOLDBECK.

Korupční jednání je nezákonné. Nezákonné jednání je trestné a vede k okamžité ztrátě zaměstnání.

Společnost GOLDBECK se důsledně vyhýbá praní špinavých peněz. Dodržuje také sankce vyhlášené Evropskou unií.

Odsuzujeme všechny druhy podvodů a jednání, které jsou neslučitelné s našimi zásadami a mohly by poškodit pověst naší společnosti. Zaměstnanci a obchodní partneři se musí zdržet veškerého přímého i nepřímého podvodného jednání. V tomto ohledu společnost GOLDBECK uplatňuje politiku nulové tolerance.

03 Netolerujeme zakázané dohody

Společnost GOLDBECK prosazuje poctivou hospodářskou soutěž. Zákazníky si získáváme kvalitou výrobků a služeb nabízených za tržní ceny. Odmítáme nedovolené dohody omezující hospodářskou soutěž.

Za zakázané dohody a porušení soutěžního práva hrozí společnosti vysoké pokuty a vyloučení z veřejných i soukromých zakázek. Tím je ohrožena pověst a majetek podniku i pracovní místa zaměstnanců.

Za dodržování soutěžního práva odpovídají všichni zaměstnanci. Dohody ovlivňující hospodářskou soutěž jsou zakázány a povedou k okamžité ztrátě zaměstnání.

04 Netolerujeme nelegální zaměstnávání a práci

Zavazujeme sebe i své obchodní partnery dodržovat právní předpisy o zaměstnávání vlastních i zprostředkovaných zaměstnanců. Prosazujeme, aby zaměstnanci našich subdodavatelů byli zaměstnáváni a odměňováni podle legálních a spravedlivých smluv.

Naše subdodavatele smluvně zavazujeme dodržovat právní předpisy a zakazujeme jim zaměstnávat osoby (vlastní a zprostředkované zaměstnance i zaměstnance subdodavatelů) bez povolení k pobytu a práci.

05 Dodržujeme národní a mezinárodní daňové předpisy

Daně jsou pro státy nezbytným předpokladem, aby mohly zajišťovat potřebnou infrastrukturu, vzdělávání a sociální služby.

Zodpovědný přístup k daním patří k udržitelnému podnikání ve fungující společnosti. Své daňové povinnosti plníme jako příspěvek ve prospěch společnosti a netolerují daňové úniky.

Za dodržování daňových předpisů odpovídají všichni naši zaměstnanci, kteří s daňovými záležitostmi pracují. V případě nejasností jsou zaměstnancům k dispozici směrnice nebo centrální daňové oddělení v Německu, popř. kontaktní osoby v evropských státech.

06 Při střetu zájmů je nutná transparentnost

Naše úspěchy musí přinášet prospěch všem našim zaměstnancům. K tomu je nutné, aby všichni jednali v zájmu podniku. Nelze na jeho úkor prosazovat osobní zájmy.

Má-li zaměstnanec osobní, rodinné, finanční nebo jiné vazby na partnery společnosti GOLDBECK nebo jejich zaměstnance, které by mohly ovlivnit objektivitu jeho rozhodování nebo chování při práci pro společnost GOLDBECK, musí o nich informovat a kvůli transparentnosti dohodnout se svým přímým nadřízeným, popřípadě vedením společnosti další postup.

07 Chráníme osobní údaje

V oblasti výpočetní infrastruktury dodržujeme všechny právní předpisy, smluvní závazky a interní zásady společnosti GOLDBECK. Kvůli kontrole a transparentnosti uplatňujeme zákonné a interní předpisy zajišťující ochranu osobních údajů – především podle Obecného nařízení o ochraně údajů (GDPR) – a vnitřní a vnější bezpečnost výpočetních systémů.

08 Chráníme důvěrné informace

S důvěrnými informacemi se zachází odpovídajícím způsobem a nesmějí se zneužívat.

Duševní vlastnictví našeho podniku představuje naši konkurenční výhodu a musí se chránit. Zaměstnanci nesmějí bez povolení nikomu sdělovat informace o interních údajích, procesech a plánech společnosti.

Využití důvěrných informací k vlastnímu prospěchu nebo jejich neoprávněné poskytnutí jiným osobám je nezákonné a vede k okamžité ztrátě zaměstnání.

09 Bezpečnost a ochrana zdraví

Společnost GOLDBECK zajišťuje, aby všechna pracoviště a staveniště splňovala aktuální bezpečnostní požadavky.

Garantujeme zdraví na pracovišti a nabízíme rozsáhlá opatření v oblasti péče o zdraví.

Nabízíme moderní pracovní prostředí a optimální pracovní podmínky, které podporují pozitivní pracovní atmosféru podporou pružné pracovní doby, ergonomických pracovišť a pravidelných opatření pro budování týmu.

10 Udržitelnost podnikání

Ve svém oboru se snažíme být špičkou z hlediska udržitelnosti. K ní patří také odpovědnost. Stavebnictví je jedním z pilířů naší ekonomiky, ale stavby jsou při svém vzniku i provozu zdrojem emisí škodlivých pro klima.

Zastáváme zásadu, že stavění, provoz staveb a udržitelnost nesmí být v rozporu. Udržitelnost znamená vyvažování mezi ekologickými, sociálními a ekonomickými aspekty.

Pro fungování našeho podniku, naše výrobky i služby jsme si vytvořili nástroje, které nám umožňují mířit k našim cílům správnými cestami.

11 Vztahy v podniku

Už v našich Zásadách společnosti se zavazujeme ke vzájemnému respektu, slušnosti a čestnosti.

Je zakázána jakákoli forma diskriminace. Nikdo nesmí být znevýhodňován ani obtěžován kvůli svému původu, pohlaví, sexuální orientaci, náboženskému vyznání, zdravotnímu postižení nebo věku. V případě nevhodného chování jsou k dispozici interní a externí poradenské služby.

Od všech zaměstnanců očekáváme, že budou vzájemnou tolerancí a ohleduplností přispívat k tvořivé pracovní atmosféře.

Dobré vztahy se zaměstnanci jsou základem úspěšnosti podniku.

Dbáme na dodržování lidských práv. V celém koncernu GOLDBECK platí naše Základní prohlášení o dodržování lidských práv.

12 Oznamování nevhodného chování

Tato směrnice o správném chování platí pro celý podnik, a tedy pro všechny zaměstnance i naše obchodní partnery. Pokud má kdokoli podezření na porušení směrnice o správném chování, je povinen oznámit to společnosti GOLDBECK.

Pokud se zaměstnanec na porušení směrnice o správném chování sám podílel a jeho dobrovolné oznámení může zamezit poškození společnosti, bude mu to přičteno k dobru. Za vědomě nepravdivá oznámení nese oznamovatel následky.

Kvůli ochraně společnosti GOLDBECK je třeba oznamovat nesprávné chování u obchodních partnerů a nekalé praktiky konkurentů. Společnost GOLDBECK zaručuje oznamovatelům ochranu podle právních předpisů.

Pokud se zaměstnanec domnívá, že došlo k porušení pravidel, může to oznámit

- // přímému nadřízenému nebo
- // příslušnému vedoucímu pracovníkovi nebo
- // právnímu oddělení.

Pro individuální nebo anonymní oznámení porušení je navíc k dispozici oznamovací systém na tomto webu:

[→ oznamovací systém](#)

Děkujeme za každou pomoc s prosazováním této směrnice o správném chování.



Tiráž

GOLDBECK GmbH

Ummelner Straße 4–6

33649 Bielefeld

Německo

Telefon: +49 521 94 88 0

goldbeck.de/en



Sledujte nás na sociálních sítích.